



ადმოსავლეთ-დასავლეთ უნივერსიტეტის 7-წლიანი სტრატეგიული გეგმა
(2025-2032)

EWUNI

ადმოსავლეთ-დასავლეთ უნივერსიტეტი

დამტკიცებულია პრეზიდენტის № 01-12 ბრძანებით

თარიღი: 11 თებერვალი 2025

სარჩევი

თავი I: შესავალი	2
თავი II: ინსტიტუციური მისია და ხედვა	2
მუხლი 1. მისია	2
მუხლი 2. ხედვა	2
მუხლი 3. ღირებულებები	4
თავი III: სტრატეგიული მიზნები და პრიორიტეტები	4
სტრატეგიული პრიორიტეტი 1: აკადემიური წარმატება	4
სტრატეგიული პრიორიტეტი 2: სტუდენტთა წარმატება	6
სტრატეგიული პრიორიტეტი 3: საზოგადოებრივი ჩართულობა	8
სტრატეგიული პრიორიტეტი 4: მდგრადობა და ზრდის - შესაძლებლობების განვითარება გლობალურ, რეგიონულ და ადგილობრივ დონეზე	10
სტრატეგიული პრიორიტეტი 5: მრავალფეროვნება და ინკლუზია	13
სტრატეგიული პრიორიტეტი 6: უწყვეტი განათლება	15
თავი IV: დაგეგმვის პროცესი და დაინტერესებული მხარეების ჩართულობა	17
თავი V: 2025 - 2032 წლების სტრატეგიული გეგმის შემუშავება	19
თავი VI: ვალდებულება ანგარიშვალდებულების და უწყვეტი გაუმჯობესების მიმართ	20
თავი VII: დასკვნითი დებულებები	21
სტრატეგიის დამტკიცება	21

თავი I: შესავალი

აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი სიამაყით წარმოგიდგენთ თავის 7 - წლიან სტრატეგიულ გეგმას - ყოვლისმომცველ გზამკვლევს, რომელიც შექმნილია იმისათვის, რომ უხელმძღვანელოს დაწესებულებას აკადემიური წარმატების, ინოვაციის და მდგრადი განვითარების მიმართულებით. აღნიშნული დოკუმენტი ასახავს აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტის ურყევ ვალდებულებას, ხელი შეუწყოს მრავალფეროვან, ინკლუზიურ და პროგრესულ საგანმანათლებლო გარემოს, რომელიც ამზადებს სტუდენტებს წარმატების მისაღწევად სწრაფად ცვალებად გლობალურ გარემოში.

აღნიშნულ გზაზე, ჩვენ ვაცნობიერებთ უმაღლესი განათლების მომავლის ჩამოყალიბებაში უდიდეს პასუხისმგებლობას და შესაძლებლობას. წარმოდგენილი სტრატეგიული გეგმა ეფუძნება ძირითად ღირებულებებს, რომლებიც განსაზღვრავს აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტს: კეთილსინდისიერება, თანამშრომლობა, ინოვაცია და სტუდენტთა წარმატებისთვის თავდადება. აღნიშნული სახელმძღვანელო პრინციპები წარმოადგენს ჩვენი ძალისხმევის საფუძველს, გავუმკლავდეთ დღევანდელ გამოწვევებს და ამავდროულად მოვემზადოთ სამომავლო შესაძლებლობებისთვის.

7 - წლიანი სტრატეგიული გეგმა წარმოადგენს არა მხოლოდ ჩვენი მისწრაფებების გეგმას, არამედ პირობას ჩვენი დაინტერესებული მხარეების, მათ შორის სტუდენტების, აკადემიური პერსონალის, თანამშრომლების, კურსდამთავრებულების და ფართო საზოგადოების წინაშე. ყურადღებით დაგეგმვის, გააზრებული გადაწყვეტილებების მიღების და ჩვენი მისიისადმი ურყევი ერთგულების გზით, ჩვენ მიზნად ვისახავთ ყველასთვის შევქმნათ უფრო ნათელი და მეტი გავლენის მქონე მომავლი.

თავი II: ინსტიტუციური მისია და ხედვა

მუხლი 1. მისია

აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტის მისიას წარმოადგენს უმაღლესი განათლების უზრუნველყოფა, რომელიც ეფუძნება ღრმა სამეცნიერო ცოდნას და მყარ პრაქტიკულ გამოცდილებას, რაც ხელს უწყობს პიროვნების ცოდნის, უნარების, ღირებულებების და ხედვების გაფართოებას. უნივერსიტეტი ცდილობს შექმნას საუკეთესო საერთაშორისო პრაქტიკასთან შესაბამისი საუნივერსიტეტო გარემო, ხელი შეუწყოს კულტურათაშორის დიალოგს, მიაღწიოს კურსდამთავრებულთა დასაქმების მაღალ მაჩვენებელს ადგილობრივ და საერთაშორისო შრომის ბაზარზე და წვლილი შეიტანოს ცოდნაზე დაფუძნებული სამოქალაქო საზოგადოების ჩამოყალიბებაში.

მუხლი 2. ხედვა

უნივერსიტეტი მიზნად ისახავს გახდეს საერთაშორისოდ აღიარებული საგანმანათლებლო დაწესებულება ხარისხიანი განათლების, ეფექტური მართვის, სამეცნიერო კვლევების განვითარების და საზოგადოებრივი ჩართულობის თვალსაზრისით. ის შექმნის სტუდენტების და აკადემიური პერსონალის პიროვნული და პროფესიული ზრდის ხელშემწყობ გარემოს, რაც შეიტანს წილს

საზოგადოებრივი ღირებულებების განვითარებაში და უწყვეტი განათლების პრინციპების რეალიზებაში.

უნივერსიტეტი მიზნად ისახავს შექმნას თანამედროვე საგანმანათლებლო გარემო, რომელიც აკმაყოფილებს მაღალ საერთაშორისო სტანდარტებს, პასუხობს თანამედროვე გამოწვევებს და იმკვიდრებს თავს როგორც სტუდენტზე ორიენტირებული, ხარისხიანი საგანმანათლებლო და კვლევითი დაწესებულება.

აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი მოწოდებულია შექმნას ისეთი გარემო, სადაც გაერთიანებულია აკადემიური წარმატება, ინოვაცია და ინკლუზიურობა სტუდენტების გაძლიერების და საზოგადოების წინსვლის მიზნით. უნივერსიტეტის მიზნები წარმოადგენს სახელმძღვანელო პრინციპებს, რომლებიც აყალიბებს მის აკადემიურ, კვლევით და საზოგადოებრივი ჩართულობის ინიციატივებს. გლობალური სტანდარტების მიმართ ვალდებულებიდან წარმოებული და განათლების და ინდუსტრიის ცვალებად მოთხოვნებზე მორგებული, აღნიშნული მიზნები ასახავს აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტის მისიას მოამზადოს ინდივიდები ხელმძღვანელი პოზიციებისთვის რთულ და ურთიერთდაკავშირებულ სამყაროში.

აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტის მისწრაფებების ცენტრალურ ასპექტს წარმოადგენს მისი საქმიანობის წარმატება ყველა განზომილებაში. აღნიშნული მოიცავს ტრანსფორმაციული საგანმანათლებლო გამოცდილების უზრუნველყოფას, რომელიც ავითარებს კრიტიკულ აზროვნებას, ეთიკურ მსჯელობას და შემოქმედებითობას, ამავდროულად ხელს უწყობს უწყვეტ განათლებას. განათლების, კვლევის და საზოგადოებრივი საქმიანობების დინამიური კავშირის ჩამოყალიბებით, უნივერსიტეტი ცდილობს დააკავშიროს თეორია და პრაქტიკა, რაც უზრუნველყოფს კურსდამთავრებულების აღჭურვას საჭირო უნარებით და ცოდნით სხვადასხვა პროფესიულ გარემოში წარმატებისთვის.

აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტის მიზნები ასევე ხაზს უსვამს მის ვალდებულებას ხელი შეუწყოს ცოცხალი, ინკლუზიური და მხარდამჭერი აკადემიური საზოგადოების ჩამოყალიბებას. მრავალფეროვნების აღიარებით, თანასწორობის ხელშეწყობით და კულტურული გაცვლის დაფასებით, უნივერსიტეტი ცდილობს შექმნას სივრცე, სადაც ყველა წევრს ექნება შესაძლებლობა განვითარდეს და შეიტანოს მნიშვნელოვანი წვლილი. გარდა ამისა, აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი აცნობიერებს თავის, როგორც ცვლილებების კატალიზატორის როლს ადგილობრივ და გლობალურ საზოგადოებაში. მყარი პარტნიორობის, ინოვაციური კვლევების და გავლენის მქონე სერვისული ინიციატივების მეშვეობით, უნივერსიტეტი მიზნად ისახავს გადაჭრას მწვავე საზოგადოებრივი გამოწვევები და ხელი შეუწყოს მდგრად განვითარებას.

აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტის მიზნები არ არის მხოლოდ მისწრაფებები, არამედ ქმედითი პრიორიტეტები, რომლებიც განსაზღვრავს მის სტრატეგიულ მიმართულებას და საქმიანობის ეთოსს. მკაფიო, გაზომვადი მიზნების დასახვით, აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს მისი ხედვის გარდაქმნას ხელშესახებ შედეგებად, რაც ასახავს მის ურყევ თავდადებას პიროვნებების,

ცალკეული საზოგადოებების და მთლიანად საზოგადოების ნათელი მომავლის ჩამოყალიბების მიმართ. აღნიშნული მიზნები წარმოადგენს უნივერსიტეტის გადაწყვეტილების მტკიცებულებას, უხელმძღვანელოს, შთააგონოს და გარდაქმნას სწრაფად ცვალებად და უსაზღვრო შესაძლებლობების ეპოქაში.

მუხლი 3. ღირებულებები

უნივერსიტეტის მიერ მხარდაჭერილი ღირებულებებია:

- აკადემიური თავისუფლება, კეთილსინდისიერება და კრიტიკული აზროვნება
- თანასწორობა და სამართლიანობა
- თანამშრომლობა და ნდობა
- პასუხისმგებლობა, ანგარიშვალდებულება და გამჭვირვალობა
- საგანმანათლებლო, კვლევით და პროფესიულ საქმიანობაში ინოვაციური მიდგომების განვითარება
- პროფესიული ეთიკის პრინციპების მკაცრი დაცვა
- სოციალური პასუხისმგებლობის პრინციპების დაცვა და ხელშეწყობა
- ადამიანის უფლებების და თავისუფლებების პატივისცემა
- კულტურათაშორისი დიალოგი და ინტერნაციონალიზაცია

თავი III: სტრატეგიული მიზნები და პრიორიტეტები

აღნიშნული სტრატეგიული გეგმა გადმოსცემს მკაფიო მიზნების ერთობლიობას, რომელიც მიმართულია კრიტიკულ სფეროებში უნივერსიტეტის საქმიანობის გაუმჯობესებისკენ:

სტრატეგიული პრიორიტეტი 1: აკადემიური წარმატება

განათლების ხარისხის ამაღლება ინოვაციური სწავლების მეთოდოლოგიების დანერგვით, კვლევითი შესაძლებლობების გაფართოებით და გლობალურ სტანდარტებთან შესაბამისი სასწავლო გეგმების გაძლიერებით.

N	სტრატეგიული მიზანი	აღწერა
1	სასწავლო გეგმის და პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება	საგანმანათლებლო პროგრამების რეგულარული შეფასება და განახლება გლობალურ სტანდარტებთან, დარგის მოთხოვნებთან და ტენდენციებთან შესაბამისობაში მოყვანის მიზნით. ინტერდისციპლინური მიდგომების ინტეგრირება სხვადასხვა დარგში ყოვლისმომცველი ცოდნის უზრუნველყოფის მიზნით.

2	ინოვაციური სწავლების და სწავლის ხელშეწყობა	თანამედროვე პედაგოგიური მეთოდების დანერგვა, როგორიცაა აქტიური სწავლება, პრობლემაზე დაფუძნებული სწავლება და სიმულაციური განათლება. სტუდენტების ჩართულობის გაძლიერების მიზნით უახლესი ტექნოლოგიების გამოყენება, როგორიცაა ვირტუალური რეალობა და ხელოვნურ ინტელექტზე დაფუძნებული პლატფორმები.
3	კვლევის და სამეცნიერო საქმიანობის გაძლიერება	აკადემიური პერსონალის და სტუდენტების მაღალი ხარისხის კვლევების და პუბლიკაციების შესაძლებლობების გაფართოება. გლობალურ და ადგილობრივ გამოწვევებზეერთობლივი კვლევებისთვის დაფინანსების და რესურსების უზრუნველყოფა.
4	გამორჩეული აკადემიური პერსონალის მოზიდვა და შენარჩუნება	მსოფლიო დონის პედაგოგების და მკვლევრების კონკურენტული რეკრუტირების და შენარჩუნების სტრატეგიების შემუშავება. აკადემიური პერსონალის უნარების უწყვეტი გაუმჯობესების მიზნით პროფესიული განვითარების პროგრამების შეთავაზება.
5	გლობალური ადგილობრივი პარტნიორობის ხელშეწყობა	პროგრამების გაძლიერების მიზნით საერთაშორისო უნივერსიტეტებთან, კვლევით დაწესებულებებთან და დარგის წარმომადგენლებთან თანამშრომლობა. საზოგადოებრივი გამოწვევების გადასაჭრელად და რეალური სამყაროს სასწავლო გამოცდილების უზრუნველსაყოფად ადგილობრივ ორგანიზაციებთან პარტნიორობა.
6	სტუდენტთა წარმატების და განვითარების მხარდაჭერა	პიროვნული და პროფესიული ზრდის მხარდაჭერის მიზნით მყარი აკადემიური კონსულტირების და მენტორობის პროგრამების შემუშავება. ხელმძღვანელობის, გუნდური მუშაობის და კომუნიკაციის უნარების განვითარების მიზნით სასწავლო გეგმის მიღმა დამატებითი შესაძლებლობების უზრუნველყოფა.
7	მრავალფეროვნების და ინკლუზიურობის უზრუნველყოფა	სასწავლო გეგმებში მრავალფეროვანი პერსპექტივების ასახვის და კულტურათაშორისი გაგების ხელშეწყობის უზრუნველყოფა. მრავალფეროვანი სტუდენტების და თანამშრომლების მხარდაჭერის მიზნით ინკლუზიური საუნივერსიტეტო გარემოს შექმნა.
8	აკადემიური შედეგების გაზომვა და გაუმჯობესება	სტუდენტების სწავლის შედეგების და პროგრამების ეფექტურობის შესაფასებლად მონაცემებზე დაფუძნებული მეთოდების გამოყენება. სტუდენტების, აკადემიური

	პერსონალის და პარტნიორების უკუკავშირის საფუძველზე უწყვეტი გაუმჯობესებების დონისძიებების განხორციელება.	
9	წარმატების უზრუნველსაყოფად ინფრასტრუქტურის განვითარება	სწავლების და კვლევის მხარდაჭერის მიზნით თანამედროვე ობიექტებში, ბიბლიოთეკებში და ლაბორატორიებში ინვესტირება. ინოვაციური განხორციელების მეთოდების და გლობალური კავშირების მხარდასაჭერად ტექნოლოგიური ინფრასტრუქტურის უზრუნველყოფა.
10	აკრედიტაციის და აღიარების გაძლიერება	სანდოობის და ხარისხის უზრუნველსაყოფად ეროვნულ და საერთაშორისო აკრედიტაციის სტანდარტებთან შესაბამისობის შენარჩუნება. უნივერსიტეტის რეპუტაციის ასამაღლებლად დამატებითი აკრედიტაციების და რეიტინგების მოპოვება.

ადმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი იღებს ვალდებულებას მიაღწიოს აკადემიურ წარმატებას საგანმანათლებლო პროგრამების მუდმივი დახვეწით და ინოვაციური გარემოს ხელშეწყობით. უნივერსიტეტი პრიორიტეტს ანიჭებს სასწავლო გეგმის ხარისხის გაუმჯობესებას, უზრუნველყოფს გლობალურ სტანდარტებთან და დარგის მოლოდინებთან მის შესაბამისობას. აღნიშნული მოიცავს რეგულარული შეფასების პროცესის დაწესებას დაინტერესებული მხარეების, როგორცაა სტუდენტები, აკადემიური პერსონალი და დარგის ხელმძღვანელები, უკუკავშირის გასათვალისწინებლად. დაწესებულება მოწოდებულია გააფართოვოს კვლევითი შესაძლებლობები ინტერდისციპლინური ინიციატივების დაფინანსებით, კვლევითი ცენტრების დაარსების მხარდაჭერით და აკადემიური პერსონალის და სტუდენტების წახალისებით, გამოაქვეყნონ ნაშრომები მაღალი იმპაქტ - ფაქტორის მქონე აკადემიურ ჟურნალებში. აკადემიური სტანდარტების შემდგომი გამდიდრების მიზნით, უნივერსიტეტი ინვესტირებას ახდენს აკადემიური პერსონალის განვითარების პროგრამებში, სთავაზობს უმაღლესი დონის ტრენინგებს, საერთაშორისო კონფერენციებში და პროფესიულ გაცვლით პროგრამებში მონაწილეობის შესაძლებლობებს.

სტრატეგიული პრიორიტეტი 2: სტუდენტთა წარმატება

სტუდენტთა კეთილდღეობის, პროფესიული განვითარების და პრაქტიკული სწავლების პრიორიტეტად დასახვა, მათი ყოვლისმომცველი ზრდის და მომავალი გამოწვევებისთვის მზაობის უზრუნველსაყოფად.

1	აკადემიური მხარდაჭერის სისტემების გაუმჯობესება	საგანმანათლებლო გზაზე სტუდენტების სახელმძღვანელოდ მყარი აკადემიური კონსულტირების და მენტორობის პროგრამების შემუშავება. აკადემიური გამოწვევების წინაშე მდგარი სტუდენტების მხარდაჭერის მიზნით ტუტორობის და დამატებითი ინსტრუქციების შეთავაზება.
2	კარიერული მზაობის ხელშეწყობა	ყოვლისმომცველი კარიერული განვითარების სერვისების, მათ შორის რეზიუმეს შედგენის ვორქშოფების, გასაუბრებისთვის მომზადების და დასაქმების მხარდაჭერის უზრუნველყოფა. სტაჟირების და თანამშრომლობითი შესაძლებლობების შესაქმნელად დარგის წარმომადგენლებთან და დამსაქმებლებთან პარტნიორობა.
3	ყოვლისმომცველი განვითარების ხელშეწყობა	სასწავლო გეგმის დამხმარე და კლასგარეშე პროგრამების შემუშავება, რომლებიც ავითარებს ხელმძღვანელობის, გუნდური მუშაობის და პიროვნებათაშორის უნარებს. საზოგადოებრივ სერვისებში, სამოქალაქო ჩართულობაში და კულტურულ აქტივობებში სტუდენტების მონაწილეობის მხარდაჭერა.
4	ხელმისაწვდომობის და ინკლუზიურობის გაძლიერება	რესურსებზე, მათ შორის ფინანსურ დახმარებაზე, სტიპენდიებზე და მხარდაჭერაზე მრავალფეროვანი საჭიროებების მქონე სტუდენტების თანაბარი წვდომის უზრუნველყოფა. მრავალფეროვნების შესახებ ტრენინგების და პროგრამების მეშვეობით ინკლუზიურობის კულტურის ხელშეწყობა.
5	წარმატების მისაღწევად ტექნოლოგიების გამოყენება	სწავლების მართვის სისტემების და ციფრული ინსტრუმენტების გამოყენება სტუდენტების სწავლის გამოცდილების გასაუმჯობესებლად. ვირტუალურ რესურსებზე, როგორიცაა ონლაინ ბიბლიოთეკები, აკადემიური ვორქშოფები და დისტანციური კონსულტირება წვდომის უზრუნველყოფა.
6	სტუდენტების ჩართულობის გაუმჯობესება	კამპუსის ღონისძიებების, სტუდენტური ორგანიზაციების და ხელმძღვანელობის შესაძლებლობების მეშვეობით მიკუთვნებულობის გრძნობის ხელშეწყობა. მმართველობით და გადაწყვეტილების მიღების პროცესებში უნივერსიტეტის საბჭოებში სტუდენტების წარმომადგენლობის მეშვეობით აქტიური მონაწილეობის წახალისება.

7	მენტალური ჯანმრთელობის კეთილდღეობის რესურსების უზრუნველყოფა	მენტალური ჯანმრთელობის სერვისებზე, მათ შორის კონსულტაციებზე და კეთილდღეობის პროგრამებზე წვდომის გაფართოება. ვორქშოპების და რეკრეაციული აქტივობების მეშვეობით სამუშაო - ცხოვრების ბალანსის და სტრესის მართვის ხელშეწყობა.
8	ადმინისტრაციული პროცესების გამარტივება	ჩარიცხვის, რეგისტრაციის და სხვა ადმინისტრაციული პროცედურების გამარტივება სტუდენტური გამოცდილების გაუმჯობესების მიზნით. მომხმარებლისთვის მარტივად გამოყენებადი პლატფორმების შემუშავება აკადემიური ჩანაწერების და კომუნიკაციის სამართავად.
9	გადასვლის შენარჩუნების მხარდაჭერა	ახალი სტუდენტების საუნივერსიტეტო ცხოვრებასთან ადაპტაციის ხელშეწყობის მიზნით საორიენტაციო პროგრამების შემუშავება. რისკის ქვეშ მყოფი სტუდენტების გამოვლენის და მხარდაჭერის მიზნით აღრეული გაფრთხილების სისტემების დანერგვა, რაც გააუმჯობესებს შენარჩუნების და წარმატების მაჩვენებლებს.
10	წარმატების მაჩვენებლების გაზომვა და მონიტორინგი	მონაცემთა ანალიტიკის გამოყენება სტუდენტთა მოსწრების და ჩართულობის მონიტორინგის მიზნით, გასაუმჯობესებელი სფეროების გამოვლენით. რეგულარული გამოკითხვების და უკუკავშირის სესიების ჩატარება სტუდენტთა საჭიროებების და კმაყოფილების გასაგებად.

სტუდენტთა წარმატების დღის წესრიგი ღრმად არის დაფუძნებული ჰოლისტურ მიდგომაზე, რომელიც პრიორიტეტს ანიჭებს კეთილდღეობას და პროფესიულ მზაობას. ადმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი მიზნად ისახავს უზრუნველყოს ყოვლისმომცველი მხარდამჭერი სერვისები, მათ შორის მენტალური ჯანმრთელობის კონსულტირება, კარიერული კონსულტირება, აკადემიური ტუტორობა და კოლეგიალური მენტორობა. აღნიშნული სერვისები შექმნილია სტუდენტების გასაძლიერებლად მიაღწიონ სრულ პოტენციალს. მნიშვნელოვანი სტაჟირების შესაძლებლობების და მენტორობის პროგრამების შექმნის მიზნით უნივერსიტეტი თანამშრომლობს დარგის პარტნიორებთან, რაც უზრუნველყოფს სამუშაო ძალის გამოწვევებისთვის კურსდამთავრებულების მზაობას. გარდა ამისა, გამოცდილებაზე დაფუძნებული სწავლება ჩაშენებულია აკადემიურ ჩარჩოში, რომელიც მოიცავს პროექტზე დაფუძნებულ დავალებებს, საზოგადოებრივი სერვისების ინიციატივებს და საბოლოო პროექტებს, რომლებიც ასახავენ რეალურ სცენარებს. ციფრული უნარების მნიშვნელობის აღიარებით, დაწესებულება უზრუნველყოფს წვდომას თანამედროვე ინსტრუმენტებზე და პლატფორმებზე, რაც აძლიერებს სტუდენტების აკადემიურ და პროფესიულ შესაძლებლობებს.

სტრატეგიული პრიორიტეტი 3: საზოგადოებრივი ჩართულობა

პარტნიორობის გაღრმავება ადგილობრივ, რეგიონულ და საერთაშორისო საზოგადოებებთან ცოდნის გაზიარების, კულტურული გაცვლის და სოციალური ზეგავლენის ხელშეწყობის მიზნით.

N	სტრატეგიული მიზანი	აღწერა
1	ადგილობრივ ორგანიზაციებთან პარტნიორობის გაძლიერება	საზოგადოების საჭიროებების დაკმაყოფილების ინიციატივების შემუშავების მიზნით, ადგილობრივ ბიზნესებთან, არაკომერციულ და სამთავრობო ორგანიზაციებთან თანამშრომლობა. უნივერსიტეტს და საზოგადოებების დაინტერესებულ მხარეებს შორის ურთიერთსწავლების და რესურსების გაზიარების მიზნით პლატფორმების შექმნა.
2	სერვისული - სწავლის და მოხალისეობის ხელშეწყობა	საგანმანათლებლო პროგრამებში სერვისული სწავლის ინტეგრირება, სტუდენტების წახალისება გამოიყენონ თავიანთი ცოდნა რეალურ კონტექსტში. მოხალისეობის შესაძლებლობების ორგანიზება, რაც სტუდენტებს, აკადემიურ პერსონალს და თანამშრომლებს საშუალებას მისცემს წვლილი შეიტანონ საზოგადოების განვითარებაში.
3	კვლევის საშუალებით საზოგადოებრივი გამოწვევების გადაჭრა	საზოგადოებებზე ორიენტირებული კვლევების ჩატარება, რომლებიც ეხება მწვავე ადგილობრივ საკითხებს, როგორიცაა საზოგადოებრივი ჯანდაცვა, მდგრადი განვითარება და ეკონომიკური განვითარება. კვლევის შედეგების ქმედით გადაწყვეტილებებად განხორციელების მიზნით საზოგადოებრივ ორგანიზაციებთან თანამშრომლობა.
4	სამოქალაქო ჩართულობის გაძლიერება	სემინარების, ფორუმების და დისკუსიების ჩატარება, რომლებიც ხელს უწყობენ სტუდენტებს და საზოგადოებებს შორის სამოქალაქო მონაწილეობას და ცნობიერების ამაღლებას. ადგილობრივ მმართველობაში და სოციალური ცვლილებების ადვოკატირებაში სტუდენტების ჩართულობის წახალისება.
5	კულტურული ცნობიერების ხელშეწყობა გაცვლის და ამაღლების	ღონისძიებების მოწყობა, რომლებიც აღნიშნავს ადგილობრივ კულტურას და მრავალფეროვნებას, ხელს უწყობს კულტურათაშორის გაგებას და თანამშრომლობას.

		ინიციატივების მხარდაჭერა, რომლებიც იცავენ და ხელს უწყობენ რეგიონულ მემკვიდრეობას და ტრადიციებს.
6	საგანმანათლებლო საქმიანობის გაფართოება	ადგილობრივი მოსახლეობის გაძლიერების მიზნით, უწყვეტი განათლების, უნარების განვითარების სემინარების და საზოგადოებებზე დაფუძნებული სატრენინგო პროგრამების შეთავაზება. თანამშრომლობა სკოლებთან მასწავლებელთა ტრენინგების, სტუდენტთა მენტორობის და სასწავლო პროგრამების გაუმჯობესების მხარდასაჭერად.
7	საზოგადოების სასარგებლოდ უნივერსიტეტის რესურსების გამოყენება	საზოგადოებისთვის უნივერსიტეტის ობიექტებზე და რესურსებზე ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა, როგორიცაა ბიბლიოთეკები, სპორტული ობიექტები და შეხვედრების სივრცეები. საზოგადოებრივი კლინიკების, კონსულტაციების და საკონსულტაციო მომსახურების საშუალებით გამოცდილებაზე წვდომის უზრუნველყოფა.
8	საზოგადოების მდგრადობის ჩამოყალიბება	ინიციატივებს მხარდაჭერა, რომლებიც აძლიერებს ადგილობრივი საზოგადოებების უნარს უპასუხონ საგანგებო სიტუაციებს, როგორიცაა კატასტროფებისთვის მზადყოფნის პროგრამები. პროექტებზე თანამშრომლობა, რომლებიც ხელს უწყობენ გარემოსდაცვით მდგრადობასა და სოციალურ თანასწორობას.
9	ინკლუზიური ჩართულობის ხელშეწყობა	საზოგადოების ჩართულობის ძალისხმევის ინკლუზიურობის და საზოგადოების ყველა წევრისთვის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა, განსაკუთრებით მარგინალიზებული და სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისთვის. მონაწილეობის ბარიერების აღმოფხვრა ტრანსპორტირების, ენობრივი მხარდაჭერის და მოქნილი განრიგის შეთავაზებით.
10	ჩართულობის ინიციატივების შეფასება და გაუმჯობესება	საზოგადოების ჩართულობის პროგრამების გავლენის შესაფასებლად უკუკავშირის და მონაცემების გამოყენება. საზოგადოების მოსაზრებების და ცვალებადი საჭიროებების საფუძველზე ინიციატივების უწყვეტი გაუმჯობესება.

საზოგადოების ჩართულობა წარმოადგენს ადმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტის მისიის ქვაკუთხედს. მწვავე საზოგადოებრივი გამოწვევების გადასაჭრელად და მდგრადი განვითარების მხარდაჭერის მიზნით, დაწესებულება აქტიურად უწყობს ხელს ადგილობრივ, რეგიონულ და საერთაშორისო ორგანიზაციებთან პარტნიორობას. ყოველწლიური სიმპოზიუმების, საჯარო ლექციების და ვორქშოპების ჩატარებით უნივერსიტეტი პოზიციონირებს როგორც ცოდნის გაზიარების და საზოგადოებრივი ურთიერთქმედების ცენტრი. მტკიცედ არის წახალისებული მოხალისეობა და სერვისული სწავლის ინიციატივები, რაც სტუდენტებს და აკადემიურ პერსონალს საშუალებას აძლევს წვლილი შეიტანონ საზოგადოების განვითარებაში, ამავდროულად მიიღონ ღირებული ცოდნა და გამოცდილება. უნივერსიტეტი ასევე ხაზს უსვამს კულტურულ ჩართულობას, აწყობს ღონისძიებებს და ფესტივალებს, რომლებიც აღნიშნავს მრავალფეროვნებას და აძლიერებს კავშირებს კამპუსს და ფართო საზოგადოებას შორის.

სტრატეგიული პრიორიტეტი 4: მდგრადობა და ზრდის - შესაძლებლობების განვითარება გლობალურ, რეგიონულ და ადგილობრივ დონეზე

ინსტიტუციური მდგრადობის გაძლიერება უნივერსიტეტის ბრენდის განვითარებით, რესურსების ოპტიმიზაციით, ინფრასტრუქტურის მოდერნიზაციით და დაფინანსების წყაროების დივერსიფიკაციით.

N	დონე	სტრატეგიული მიზანი	აღწერა
1	გლობალური	გლობალური მდგრადობის თანამშრომლობის ჩამოყალიბება	გლობალურ დაწესებულებებთან პარტნიორული ურთიერთობების ჩამოყალიბება, განათლებაში, კვლევასა და საქმიანობაში მდგრადი პრაქტიკის განვითარების და დანერგვის მიზნით. მდგრადობის საკითხებზე ცოდნის გაცვლის ხელშეწყობა საერთაშორისო კონფერენციების, ერთობლივი კვლევითი პროექტების და აკადემიური პერსონალის / სტუდენტების გაცვლითი პროგრამების მეშვეობით.
2	გლობალური	გლობალური სტანდარტების მიღება და ხელშეწყობა	ინსტიტუციური პოლიტიკის და პრაქტიკის საერთაშორისო მდგრადობის ჩარჩოებთან შესაბამისობა, როგორცაა გაეროს მდგრადი განვითარების მიზნები (SDGs). გლობალურ ქსელებში მდგრადობის საკითხებთან დაკავშირებით წარმატების ისტორიების და საუკეთესო პრაქტიკის გაზიარება, აღნიშნულ სფეროში უნივერსიტეტის, როგორც ლიდერის პოზიციონირებისთვის.

3	გლობალური	მრავალეროვნული დაფინანსების შესაძლებლობების შემუშავება	მდგრადობაზე და ინსტიტუციურ ზრდაზე ორიენტირებული შესაძლებლობების განვითარების პროექტების მხარდაჭერის მიზნით, საერთაშორისო გრანტების და სპონსორობის მოპოვება. გლობალური დაფინანსების მოზიდვის კამპანიებში თანამშრომლობა გრძელვადიანი მდგრადი ინიციატივებისთვის.
4	რეგიონული	ზრდისთვის რეგიონული ალიანსების შექმნა	უნივერსიტეტებთან, დარგის წარმომადგენლებთან და მთავრობებთან კოლაიციების შექმნა რეგიონში არსებული საერთო მდგრადი განვითარების გამოწვევების და შესაძლებლობების გადასაჭრელად რეგიონული ინიციატივების ხელმძღვანელობა, რომლებიც ხელს უწყობს განახლებად ენერგიას, ნარჩენების მართვას და მდგრად სოფლის მეურნეობას.
5	რეგიონული	რეგიონული კვლევის ინოვაციის ხელშეწყობა	კვლევითი ცენტრების ჩამოყალიბება, რომლებიც ორიენტირებულია რეგიონულ გარემოსდაცვით და ეკონომიკურ გამოწვევებზე გამოყენებითი კვლევების წახალისება, რომლებიც რეგიონისთვის უზრუნველყოფს ხელშესახებ სარგებელს, როგორიცაა კლიმატის ცვლილებასთან ადაპტაციის სტრატეგიები და რესურსების მართვა.
6	რეგიონული	რეგიონული ტრენინგ პროგრამების გაფართოება	რეგიონის პროფესიონალებისთვის, საზოგადოებების ხელმძღვანელებისთვის და პედაგოგებისთვის შესაძლებლობების განვითარების სემინარების და მდგრადი განვითარების საკითხებზე სასერტიფიკატო პროგრამების შეთავაზება. რეგიონული სამუშაო ძალის განვითარების მხარდაჭერა მიზნობრივი სატრენინგო პროგრამების საშუალებით, რომლებიც ამზადებს ადამიანებს მწვანე სამუშაო ადგილებისთვის.
7	ადგილობრივი	საზოგადოებებზე დაფუძნებული მდგრადი განვითარების ინიციატივების გაძლიერება	პარტნიორობა ადგილობრივ ორგანიზაციებთან ისეთი პროექტების განსახორციელებლად, რომლებიც პასუხობს საზოგადოების კონკრეტულ საჭიროებებს, როგორიცაა ენერგოეფექტურობა, ნარჩენების შემცირება და წყლის დაცვა. მდგრადი ბიზნეს მოდელების

		განვითარებაში მხარდაჭერა.	ადგილობრივი	მეწარმეების
8	ადგილობრივი მდგრადი ინფრასტრუქტურის აშენება	ეკოლოგიურად სუფთა კამპუსის ობიექტებში და საქმიანობებში ინვესტირება, როგორცაა განახლებადი ენერგიის სისტემები, მწვანე შენობების სერტიფიცირება და მდგრადი ტრანსპორტირების გადაწყვეტილებები. მდგრადი პრაქტიკის დანერგვის მიზნით, ადგილობრივი მომწოდებლების და ვენდორების წახალისება.		
9	ადგილობრივი განათლების გზით ადგილობრივი საზოგადოებების გაძლიერება	მდგრადი განვითარების საკითხებზე ხელმისაწვდომი საგანმანათლებლო პროგრამების უზრუნველყოფა, რომლებიც მორგებულია ადგილობრივი მოსახლეობის საჭიროებებზე. სკოლებთან თანამშრომლობა პროგრამებში და კლასგარეშე აქტივობებში მდგრადი განვითარების კონცეფციების გათვალისწინების მიზნით.		
10	ადგილობრივი ინკლუზიური მონაწილეობის ხელშეწყობა	საზოგადოებების ყველა წევრის, განსაკუთრებით მარგინალიზებული ჯგუფების წვდომის უზრუნველყოფა მდგრადი განვითარების ინიციატივებზე და რესურსებზე. მიზნობრივი საინფორმაციო კამპანიების და მხარდაჭერის პროგრამების საშუალებით მონაწილეობის ბარიერების აღმოფხვრა, როგორცაა ხარჯები, ტრანსპორტირება და ენა.		

მდგრადობა და ზრდა წარმოადგენს უნივერსიტეტის სტრატეგიული ხედვის განუყოფელ ნაწილს. ადმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი იღებს ვალდებულებას დანერგოს მწვანე პრაქტიკა, გადავიდეს ენერგოეფექტურ სისტემებზე და თავის საქმიანობაში განახორციელოს გარემოსდაცვითი პასუხისმგებლობის პოლიტიკა. შემოსავლების წყაროების დივერსიფიკაციის მცდელობები მოიცავს ახალი ონლაინ პროგრამების, სასერტიფიკატო კურსების და აღმასრულებელი განათლების მიმართულებების დანერგვას სტუდენტთა უფრო ფართო აუდიტორიის მოსაზიდად. უნივერსიტეტი ასევე მნიშვნელოვან ყურადღებას უთმობს კურსდამთავრებულთა ძლიერი ქსელის განვითარებას, გრძელვადიანი ურთიერთობების ჩამოყალიბებას, რაც ხელს უწყობს მენტორობის შესაძლებლობებს, კოლაბორაციულ პროექტებს და ფილანთროპიულ მხარდაჭერას. გარდა ამისა, დაწესებულება მოწოდებულია საინფორმაციო ტექნოლოგიების ინფრასტრუქტურის მოდერნიზებაზე, რაც

უზრუნველყოფს სტუდენტების, აკადემიური პერსონალის და თანამშრომლების მიერ უსაფრთხო, თანამედროვე ტექნოლოგიების გამოყენებას.

სტრატეგიული პრიორიტეტი 5: მრავალფეროვნება და ინკლუზია

ინკლუზიური კამპუსის კულტურის ჩამოყალიბება, რომელიც აფასებს და აღნიშნავს მრავალფეროვნებას მისი ყველა ფორმით, რაც ყველასთვის ქმნის კეთილგანწყობილ და მხარდამჭერ გარემოს.

N	სტრატეგიული მიზანი	აღწერა
1	ინკლუზიური კამპუსის კულტურის ხელშეწყობა	კეთილგანწყობილი გარემოს ხელშეწყობა, სადაც ყველა სტუდენტი, აკადემიური პერსონალი და თანამშრომელი არის დაფასებული, პატივცემული და გათვალისწინებული. მრავალფეროვნების, თანასწორობის და ინკლუზიის შესახებ ვორქშოფების, სემინარების და კულტურული ღონისძიებების მეშვეობით ღია დიალოგის წახალისება.
2	წარმომადგენლობის და დასაქმების გაუმჯობესება	სხვადასხვა წარმომავლობის სტუდენტების, აკადემიური პერსონალის და თანამშრომლების მოსაზიდად დასაქმების სტრატეგიების შემუშავება. ორგანიზაციებთან და საზოგადოებასთან პარტნიორული ურთიერთობების დამყარება ნაკლებად წარმოდგენილ ჯგუფებთან კავშირების გაფართოების მიზნით.
3	სასწავლო გეგმაში და კვლევაში მრავალფეროვნების გათვალისწინება	კურსების შემუშავება და დანერგვა, რომლებიც ხაზს უსვამენ მრავალფეროვან ხედვებს, კულტურებს და ისტორიებს. კვლევით ინიციატივების მხარდაჭერა, რომლებიც ეხება თანასწორობის, ინკლუზიის და სოციალური სამართლიანობის საკითხებს.
4	თანასწორობის და ინკლუზიის შესახებ ტრენინგების განათლების უზრუნველყოფა	აკადემიური პერსონალისთვის, თანამშრომლებისთვის და სტუდენტებისთვის სავალდებულო ტრენინგ პროგრამების შეთავაზება გაუცნობიერებელი მიკერძოების, კულტურული კომპეტენციის და ინკლუზიური პრაქტიკის შესახებ. სასწავლო შესაძლებლობების შექმნა, რომლებიც კამპუსის ყველა წევრს აღჭურავს უფრო ინკლუზიური გარემოს შექმნის ინსტრუმენტებით.

5	ხელმისაწვდომობის ბარიერების აღმოფხვრა	შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირებისთვის კამპუსის ყველა ობიექტზე და რესურსზე ფიზიკური და ციფრული ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა. მრავალფეროვანი საჭიროებების დაკმაყოფილების მიზნით, შესაბამისი პირობების და მხარდამჭერი სერვისების უზრუნველყოფა.
6	სხვადასხვა სოციალური ჯგუფების და ქსელების მხარდაჭერა	სტუდენტების, აკადემიური პერსონალის და თანამშრომლების ორგანიზაციების შექმნის და ზრდის ხელშეწყობა, რომლებიც ორიენტირებულია კუთვნილების და საზოგადოების განცდის გაძლიერებაზე. აღნიშნული ჯგუფების შეკრების, თანამშრომლობის და განვითარების მიზნით რესურსების და სივრცეების უზრუნველყოფა.
7	კულტურული იდენტობის მრავალფეროვნების აღნიშვნა	და ღონისძიებების, ფესტივალების და აქტივობების მასშინძლობა, რომლებიც წარმოაჩენენ და აღნიშნავენ კამპუსის საზოგადოების მრავალფეროვან კულტურულ, ეთნიკურ და სოციალურ იდენტობებს. მნიშვნელოვანი კულტურული და მემკვიდროების თარიღების აღიარება და აღნიშვნა.
8	ინკლუზიური ხელმძღვანელობის გადაწყვეტილების მიღების ხელშეწყობა	და ხელმძღვანელ პოზიციებზე, გადაწყვეტილების მიღებ ორგანოებში და კომიტეტებში მრავალფეროვანი წარმომადგენლობის უზრუნველყოფა. მრავალფეროვნების და ინკლუზიის მიზნების პროგრესის მონიტორინგის მიზნით, ანგარიშვალდებულების მექანიზმების ჩამოყალიბება.
9	თანასწორობისთვის პოლიტიკის პროცედურების გაუმჯობესება	და სამართლიანობის და თანასწორობის უზრუნველსაყოფად ყველა სფეროში, მათ შორის მიღების, დაქირავების და დაწინაურების პროცესებში ინსტიტუციური პოლიტიკის გადახედვა და კორექტირება. დისკრიმინაციის, მიკერძოების და შევიწროების საკითხების გადასაჭრელად საჩივრების განხილვის პროცედურების შემუშავება.
10	პროგრესის მონიტორინგი შეფასება	და მრავალფეროვნების და ინკლუზიის ინიციატივების ეფექტურობის გასაზომად მონაცემებზე დაფუძნებული მიდგომების გამოყენება. სტრატეგიების გაუმჯობესების და განახლების მიზნით, საუნივერსიტეტო საზოგადოებისგან რეგულარული უკუკავშირის მოიძიება.

მრავალფეროვნების და ინკლუზიურობის უზრუნველყოფის მიზნით, ადმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი მუშაობს ისეთი კამპუსის გარემოს ჩამოყალიბებაზე, რომელიც აფასებს და პატივს სცემს განსხვავებებს. შემუშავებულია დასაქმების სტრატეგიები სხვადასხვა გამოცდილების მქონე ადამიანების მოსაზიდად, რაც ხელს უწყობს წარმომადგენლობითი და ინკლუზიური საზოგადოების ჩამოყალიბებას. უნივერსიტეტი ცდილობს ფინანსური დახმარების შეთავაზებების გაზრდით და ნაკლებად წარმოდგენილი ჯგუფებისთვის მყარი მხარდაჭერის სისტემების უზრუნველყოფით ყველასთვის ხელმისაწვდომი გახადოს განათლება. კულტურული მრავალფეროვნების აღსანიშნავად და საზოგადოების წევრებს შორის დიალოგის წასახალისებლად რეგულარულად ეწყობა ღონისძიებები და პროგრამები. თანასწორობის და გაუცნობიერებელი მიკერძოების შესახებ ტრენინგ სესიები მნიშვნელოვანია პატივისცემის და გაგების კულტურის ხელშეწყობისთვის. სამართლიანობის, თანასწორობის და ინკლუზიურობის პრინციპების დაცვის უზრუნველსაყოფად რეგულარულად ხორციელდება ინსტიტუციური პოლიტიკის გადახედვა, რაც ასახავს უნივერსიტეტის ურყევ ვალდებულებას ყველასთვის მხარდამჭერი გარემოს შექმნის მიმართ.

სტრატეგიული პრიორიტეტი 6: უწყვეტი განათლება

ადმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი მოწოდებულია ხელი შეუწყოს უწყვეტი განათლების კულტურას, ფართო სპექტრის უწყვეტი განათლების პროგრამების დანერგვით, რაც ადამიანებს საშუალებას აძლევს განივითარონ არსებული უნარები და შეიძინონ ახალი ცოდნა მათი პირადი და პროფესიული განვითარების მთელი გზის განმავლობაში.

N	სტრატეგიული მიზანი	აღწერა
1	უწყვეტი განათლების კულტურის ჩამოყალიბება	სხვადასხვა დისციპლინაში უწყვეტი განათლების პროგრამების შემუშავება, რაც პროფესიონალებს საშუალებას მისცემს მთელი კარიერის მანძილზე განივითარონ არსებული და შეიძინონ ახალი უნარები. უწყვეტი განათლების პრინციპის, როგორც დაწესებულების ძირითადი ღირებულების ხელშეწყობა.
2	ხელმისაწვდომი და მოქნილი სასწავლო გზების განვითარება	სხვადასხვა სასწავლო საჭიროებების და განრიგების გათვალისწინებით მოდულური და ონლაინ კურსების დანერგვა. დაგროვებადი კვალიფიკაციების შეთავაზება, რაც სტუდენტებს საშუალებას მისცემს თანდათანობით მიაღწიონ სერტიფიცირებას ან ხარისხს.
3	ინტერდისციპლინური სწავლების ხელშეწყობა	პროგრამების შემუშავება, რომლებიც აერთიანებს ცოდნას სხვადასხვა სფეროდან, როგორიცაა ტექნოლოგია, ჯანდაცვა და ბიზნესი, იმისათვის, რომ მოამზადოს სტუდენტები რთული, რეალური გამოწვევებისთვის. თანამშრომლობითი სასწავლო

		პროექტების წახალისება, რომლებიც მოიცავენ მრავალ დისციპლინას.
4	განათლებაში საზოგადოების ჩართულობის გაძლიერება	ვორქშოპების და სემინარების შემუშავება საზოგადოების საჭიროებების დასაკმაყოფილებლად, როგორცაა საზოგადოებრივი ჯანდაცვა, მდგრადობა და მეწარმეობა. ადგილობრივ ორგანიზაციებთან თანამშრომლობა უწყვეტი განათლების შესაძლებლობების გაფართოების მიზნით.
5	პროგრამების შესაბამისობაში მოყვანა გლობალურ სტანდარტებთან	გლობალური აღიარების გაძლიერების მიზნით უწყვეტი განათლების პროგრამების საერთაშორისო აკრედიტაციის და ხარისხის სტანდარტებთან შესაბამისობის უზრუნველყოფა. თანამშრომლობა საერთაშორისო უნივერსიტეტებთან ერთობლივი სასწავლო ინიციატივების განვითარების მიზნით.
6	თანამედროვე საგანმანათლებლო ტექნოლოგიების გამოყენება	სწავლის გამოცდილების პერსონალიზაციის მიზნით ციფრული პლატფორმების და ხელოვნურ ინტელექტზე დაფუძნებული ინსტრუმენტების გამოყენება. იმერსიული ტექნოლოგიების გათვალისწინება, როგორცაა ვირტუალური რეალობა, პრაქტიკული სწავლების და სიმულაციების გაუმჯობესების მიზნით.
7	ახალი ტენდენციების და საჭიროებების გათვალისწინება	პროგრამების რეგულარული განახლება დარგის, ტექნოლოგიების და საზოგადოებრივი მოთხოვნების პროგრესის ასახვის მიზნით. სასწავლო მოდულებში მდგრადობის, ციფრული ტრანსფორმაციის და გლობალური ჯანდაცვის გამოწვევების გათვალისწინება.
8	სოციალურად დაუცველი მოსახლეობის მხარდაჭერა	განათლებაზე ხელმისაწვდომობის გაუმჯობესების მიზნით ნაკლებად წარმოდგენილი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისთვის სტიპენდიების და სუბსიდირებული პროგრამების შეთავაზება. მარგინალიზებული საზოგადოების უწყვეტი განათლებაში ჩართვის მიზნით მიზნობრივი საინფორმაციო კამპანიების შემუშავება.

აღნიშნული პრიორიტეტები მიზნად ისახავს დააკმაყოფილოს სტუდენტთა მრავალფეროვანი საჭიროებები მოქნილი და ხელმისაწვდომი გზების შეთავაზებით, მათ შორის მოდულური კურსების და ონლაინ სწავლების შესაძლებლობების გათვალისწინებით. დაგროვებადი კვალიფიკაციების

გათვალისწინებით, სტუდენტებს შეუძლიათ ეტაპობრივად მიაღწიონ სერტიფიცირებას ან ხარისხს, რაც უზრუნველყოფს მათ განვითარებად მისწრაფებებზე და გარემოებებზე განათლების ადაპტირებას.

მთავარი აქცენტი კეთდება ინტერდისციპლინური სწავლების ხელშეწყობაზე, სადაც პროგრამები ითვალისწინებენ ცოდნას ისეთ სფეროებში, როგორიცაა ტექნოლოგია, ჯანდაცვა და ბიზნესი. აღნიშნული მიდგომა აღჭურავს სტუდენტებს რთული, რეალური სამყაროს გამოწვევების გადაჭრის უნარებით. საგანმანათლებლო გამოცდილებას კიდევ უფრო აუმჯობესებს კოლაბორაციული სწავლების ინიციატივები დისციპლინებს შორის იდეების გაცვლის წახალისებით.

აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი მისი უწყვეტი განათლების ინიციატივებში აღიარებს საზოგადოებასთან თანამშრომლობის მნიშვნელობას. ვორქშოპები და სემინარები გადაჭრის ადგილობრივ საჭიროებებს, როგორიცაა საზოგადოებრივი ჯანდაცვა, მდგრადობა და მეწარმეობა, რაც აძლიერებს კავშირს უნივერსიტეტსა და მის საზოგადოებას შორის. საგანმანათლებლო შესაძლებლობების გაფართოების მიზნით მნიშვნელოვანი იქნება ადგილობრივ ორგანიზაციებთან პარტნიორობა.

გლობალურ სტანდარტებთან შესაბამისობის მიზნით უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს, რომ მისი უწყვეტი განათლების პროგრამები აკმაყოფილებდეს საერთაშორისო აკრედიტაციის კრიტერიუმებს. საერთაშორისო დაწესებულებებთან თანამშრომლობა კიდევ უფრო გააუმჯობესებს პროგრამების ხარისხს და გლობალურ აღიარებას. გარდა ამისა, სწავლის გამოცდილების პერსონალიზაციის მიზნით გამოყენებული იქნება თანამედროვე საგანმანათლებლო ტექნოლოგიები, მათ შორის ციფრული პლატფორმები და ხელოვნურ ინტელექტზე დაფუძნებული ინსტრუმენტები. იმერსიული ტექნოლოგიების, მაგალითად ვირტუალური რეალობის გათვალისწინება გააუმჯობესებს პრაქტიკულ მომზადებას, რაც უზრუნველყოფს დინამიური პროფესიული გარემოსთვის სტუდენტების მზაობას.

დარგებში და საზოგადოებაში ცვლილებების სწრაფი ტემპის გათვალისწინებით, უნივერსიტეტის პროგრამები რეგულარულად განახლდება ახალი ტენდენციების და გამოწვევების ასახვის მიზნით, მათ შორის მდგრადობის, ციფრული ტრანსფორმაციის და გლობალური ჯანდაცვის საკითხების გათვალისწინებით. გარდა ამისა, აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი იღებს ვალდებულებას ინკლუზიურობაზე, სოციალურად დაუცველ მოსახლეობას სთავაზობს სტიპენდიებს და სუბსიდირებულ პროგრამებს. მიზნობრივი საინფორმაციო კამპანიები უზრუნველყოფს უწყვეტ განათლებაზე მარგინალიზებული საზოგადოების წევრების წვდომას, რაც ხელს უწყობს თანასწორობას და სოციალურ პროგრესს.

აღნიშნული სტრატეგიული მიზნების მეშვეობით, აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი ჩამოყალიბდება როგორც ლიდერი უწყვეტ განათლებაში, რაც პიროვნებებს აძლევს საშუალებას მიაღწიონ პირად ზრდას, პროფესიულ წინსვლას და მნიშვნელოვან წვლილი შეიტანონ საზოგადოებაში.

აღნიშნული სტრატეგიული მიმართულებები და პრიორიტეტები წარმართავს აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტის მისიას გამორჩეული განათლების მიწოდების, კვლევითი საქმიანობის წახალისების და

საზოგადოებაში დადებითი წვლილის შეტანის თვალსაზრისით. წარმოდგენილი ინიციატივების მეშვეობით, უნივერსიტეტი ისწრაფვის შექმნას ცოცხალი, პროგრესული აკადემიური გარემო, რომელიც სტუდენტებს ამზადებს წარმატების მისაღწევად სწრაფად ცვალებად გლობალურ გარემოში.

თავი IV: დაგეგმვის პროცესი და დაინტერესებული მხარეების ჩართულობა

სტრატეგიული გეგმის შემუშავება იყო ყოვლისმომცველი და ინკლუზიური მცდელობა, რომელიც ხასიათდებოდა აქტიური თანამშრომლობით და დაინტერესებული მხარეების ფართო სპექტრის მონაწილეობით. გეგმის შემუშავებაში ჩართული იყო აკადემიური პერსონალი, თანამშრომლები, სტუდენტები, კურსდამთავრებულები და გარე პარტნიორები, რაც უზრუნველყოფდა განსხვავებული ხედვების და მოსაზრებების გათვალისწინებას. ინტერაქტიული ვორქშოპების სერია წარმოადგენდა მნიშვნელოვან ფორუმებს იდეების შეგროვების, ინკლუზიურობის ხელშეწყობის და კოლექტიური გადაწყვეტილების მიღების პროცესისთვის. დამატებითი მოსაზრებები შეგროვდა გამოკითხვების და ფოკუს ჯგუფების მეშვეობით, რომლებმაც ასახეს უნივერსიტეტის საზოგადოების მისწრაფებები და პრობლემური საკითხები. დარგის ხელმძღვანელებთან და აკადემიურ ექსპერტებთან კონსულტაციებმა უზრუნველყო ღირებული გარე გამოცდილება, რამაც გაამდიდრა დაგეგმვის პროცესი. განსაკუთრებით უნდა აღინიშნოს, რომ სტრატეგიული ხედვის ჩამოყალიბებაში აქტიური როლი შეასრულეს არიზონას სახელმწიფო უნივერსიტეტის, ცინტანა ჯგუფის, ალადაშვილის კლინიკის პერსონალის, გამოყენებითი კვლევების და ინოვაციების ინსტიტუტის და სხვა მთავარი პარტნიორების წარმომადგენლებმა.

აღნიშნულმა კოლაბორაციულმა მიდგომამ ხელი შეუწყო მფლობელობის ძლიერი გრძნობის განვითარებას და ყველა დაინტერესებულ მხარეს შორის შეთანხმებას, რაც უზრუნველყოფს, რომ გეგმა ზუსტად ასახავს აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტის საზოგადოების ერთობლივ მიზნებს და მისწრაფებებს. გამჭვირვალობის და ადაპტირებადობის შენარჩუნების მიზნით, პროცესის განმავლობაში რეგულარულად ხორციელდებოდა განახლებები და უკუკავშირის სესიები, რაც უზრუნველყოფდა გეგმის განვითარებას წარმოქმნილ გამოწვევებზე და შესაძლებლობებზე რეაგირებით.

აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი იღებს ვალდებულებას ხელი შეუწყოს გარემოს, რომელიც იცავს კეთილსინდისიერების, ინკლუზიურობის და აკადემიური წარმატების უმაღლეს სტანდარტებს. უნივერსიტეტის საქმიანობას, გადაწყვეტილების მიღების პროცესებს და დაინტერესებულ მხარეებთან ურთიერთობებს წარმართავს შემდეგი ღირებულებები:

1. აკადემიური თავისუფლება და კეთილსინდისიერება

- უნივერსიტეტი იცავს აკადემიური თავისუფლების პრინციპს, რაც აკადემიურ პერსონალს, სტუდენტებს და თანამშრომლებს საშუალებას აძლევს მისდიონ ცოდნას და გამოხატონ იდეები ცენზურის ან ანგარიშსწორების გარეშე. უნივერსიტეტის საზოგადოების ყველა

წევრისგან მოელის აკადემიური კეთილსინდისიერების და ეთიკური ქცევის უმაღლესი სტანდარტების დაცვას.

2. წარმატება განათლებასა და კვლევაში

- უნივერსიტეტი მიისწრაფვის წარმატებისკენ ყველა საგანმანათლებლო და კვლევით საქმიანობაში. უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს მაღალი ხარისხის საგანმანათლებლო პროგრამებს, ხელს უწყობს ინოვაციურ კვლევებს და სტუდენტებისთვის და საზოგადოებისთვის ავითარებს მთელი სიცოცხლის მანძილზე სწავლის შესაძლებლობებს.

3. ინკლუზიურობა და მრავალფეროვნება

- უნივერსიტეტი აფასებს თავისი სტუდენტთა კონტინგენტის, აკადემიური პერსონალის და თანამშრომლების მრავალფეროვნებას, აღიარებს, რომ ხედვების ფართო სპექტრი ამდიდრებს აკადემიურ გამოცდილებას. უნივერსიტეტი იღებს ვალდებულებას შექმნას ინკლუზიური გარემო, რომელიც პატივს სცემს და აღნიშნავს განსხვავებებს რასის, ეთნიკურობის, გენდერის, ასაკის, შესაძლებლობების, სექსუალური ორიენტაციის და სოციალურ - ეკონომიკური სტატუსის მიხედვით.

4. თანამშრომლობა და საზოგადოებრივი ჩართულობა

- საგანმანათლებლო გამოცდილების გაუმჯობესების და საზოგადოებრივი გამოწვევების გადაჭრის მიზნით, უნივერსიტეტი ხელს უწყობს აკადემიურ დისციპლინებს, ადმინისტრაციულ ერთეულებს და გარე პარტნიორებს შორის თანამშრომლობას. წახალისებულია საზოგადოების ჩართულობა, რაც ხელს უწყობს პარტნიორობას, რომელიც სასარგებლოა როგორც უნივერსიტეტისთვის, ასევე ფართო საზოგადოებისთვის.

5. პასუხისმგებლობა და ანგარიშვალდებულება

- უნივერსიტეტის საზოგადოების ყველა წევრისგან მოელიან პასუხისმგებლობით მოქმედებას და საკუთარ ქმედებებზე ანგარიშვალდებულებას. აღნიშნული მოიცავს უნივერსიტეტის რესურსების მართვას, პოლიტიკის და პროცედურების დაცვას და მართვის გამჭვირვალობის ვალდებულებას.

6. ინოვაცია და ადაპტირებადობა

- უნივერსიტეტი მიესალმება ინოვაციას ერგება ცვლილებებს სწრაფად ცვალებად საგანმანათლებლო გარემოში. სწავლების, სწავლის და ადმინისტრაციული პრაქტიკის

გაუმჯობესების მიზნით უნივერსიტეტი ახალისებს შემოქმედებით აზროვნებას და ახალი იდეების განხორციელებას.

7. სტუდენტზე ორიენტირებული მიდგომა

- უნივერსიტეტი პრიორიტეტს ანიჭებს თავისი სტუდენტების საჭიროებებს და მისწრაფებებს, აღიარებს მათ როგორც თავისი მისიის ცენტრალურ ნაწილს. მხარდამჭერი სერვისები და რესურსები შექმნილია სტუდენტური გამოცდილების გასაუმჯობესებლად და პირადი და აკადემიური წარმატების ხელშესაწყობად.

8. გლობალური მოქალაქეობა

- უნივერსიტეტი ხელს უწყობს გლობალურ ცნობიერებას და ამზადებს სტუდენტებს იმისათვის, რომ პასუხისმგებლობით ჩაერთონ მრავალფეროვან და ურთიერთდაკავშირებულ მსოფლიოში. საზღვარგარეთ სწავლის პროგრამების, პარტნიორობის და კვლევითი ინიციატივების მეშვეობით, უნივერსიტეტი ახალისებს საერთაშორისო თანამშრომლობას და ურთიერთგაგებას.

აღნიშნული მმართველი პრინციპების და ღირებულებების დაცვით, უნივერსიტეტი მიზნად ისახავს შეასრულოს თავისი მისია უზრუნველყოს ხარისხიანი განათლება, ხელი შეუწყოს კვლევას და პოზიტიური წვლილი შეიტანოს საზოგადოებაში.

თავი V: 2025 - 2032 წლების სტრატეგიული გეგმის შემუშავება

ადმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტის სტრატეგიული გეგმის შემუშავების პროცესი მოიცავდა:

1. ძლიერი და სუსტი მხარეების, შესაძლებლობების და რისკების გამოსავლენად SWOT ანალიზის ჩატარებას.
2. მისიის, ხედვის და პრიორიტეტების დასახვეწად ადმინისტრაციული და აკადემიური პერსონალის გამოკითხვას.
3. ინსტიტუციური იდენტობის, მიზნების და პროგრესის მონიტორინგის შესახებ ძირითადი საკითხების გადაჭრას.

სტრატეგიული გეგმა აყალიბებს მკაფიო პრიორიტეტებს, მიზნებს და ქმედებებს, ამავდროულად ინარჩუნებს მოქნილობას სამომავლო გადახედვის განსახორციელებლად.

თავი VI: ვალდებულება ანგარიშვალდებულების და უწყვეტი გაუმჯობესების მიმართ

ადმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი მტკიცედ იცავს ანგარიშვალდებულების და უწყვეტი გაუმჯობესების მიმართ ვალდებულებას, მტკიცებულებებზე დაფუძნებული მიდგომით

უზრუნველყოფს სტრატეგიული გეგმის ეფექტურ განხორციელებას. უნივერსიტეტი აღიარებს, რომ მისი ხედვის მიღწევა მოითხოვს გამჭვირვალე მმართველობას, დაინტერესებული მხარეების აქტიურ ჩართულობას და მონიტორინგის და შეფასების მძლავრ სისტემას. რეგულარული შეფასებები გათვალისწინებული იქნება, როგორც პროგრესის გაზომვის, გასაუმჯობესებელი სფეროების გამოვლენის და ინსტიტუციურ მიზნებთან და გლობალურ ნიშნულებთან შესაბამისობის შენარჩუნების საფუძველი.

გადაწყვეტილების მიღების პროცესებში დაინტერესებული მხარეების უკუკავშირის გათვალისწინება უზრუნველყოფს უნივერსიტეტის სტრატეგიებში მრავალფეროვანი ხედვების ასახვას, რაც ქმნის ზრდისთვის საჭირო რეაგირებად და ინკლუზიურ ჩარჩოს. აღნიშნული თანამშრომლობითი ძალისხმევა ასახავს აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტის ვალდებულებას გაზიარებული პასუხისმგებლობის კულტურის მიმართ, სადაც სტუდენტები, აკადემიური პერსონალი, თანამშრომლები და გარე პარტნიორები აქტიურად უწყობენ ხელს უნივერსიტეტის წარმატებას. ადაპტირებად დაგეგმვასთან ერთად, საქმიანობის მაჩვენებლების პერიოდული შეფასება უნივერსიტეტს საშუალებას მისცემს მოქნილად გაუმკლავდეს წარმოქმნილ გამოწვევებს და განათლებაში, კვლევაში და საზოგადოებრივ ჩართულობაში გამოიყენოს ინოვაციების შესაძლებლობები.

აღნიშნული სტრატეგიული ვალდებულების ცენტრში მოქცეულია გაზომვადი შედეგების შემუშავება, რაც უზრუნველყოფს ინსტიტუციური პროგრესისთვის მკაფიო გზამკვლევს. აღნიშნული შედეგები შემუშავებულია იმისათვის, რომ ასახოს უნივერსიტეტის ძირითადი ღირებულებები, მათ შორის აკადემიური წარმატება, მდგრადობა, მრავალფეროვნება და საზოგადოებრივი გავლენა. პრიორიტეტულ სფეროებში ძირითადი შესრულების ინდიკატორების დადგენით, აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს ყველა ინიციატივის შესაბამისობას მის საერთო მისიასთან და ხედვასთან. რეგულარული ინტერვალებით გამოქვეყნებული პროგრესის ანგარიშები წარმოდგენილი იქნება, როგორც გამჭვირვალობის და უწყვეტი გაუმჯობესების მიმართ უნივერსიტეტის ვალდებულების დასტური.

7 - წლიანი სტრატეგიული გეგმა წარმოადგენს აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტის მომავლის ტრანსფორმაციულ ხედვას. აღნიშნული არის დინამიური დოკუმენტი, რომელიც ხაზს უსვამს უნივერსიტეტის გადაწყვეტილებას აამაღლოს უმაღლესი განათლების ხარისხი და გააფართოოს მისი გლობალური კვალი. წარმოდგენილი გეგმა აყალიბებს ჰოლისტურ გზამკვლევს, რომელიც აერთიანებს დაწესებულების მისწრაფებებს განხორციელებადი მიზნებით, უზრუნველყოფს მისი ტრაექტორიის როგორც ამბიციურობას, ასევე მიდწევადობას. აღნიშნული ყოვლისმომცველი სტრატეგიის მეშვეობით, აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი დილობს განამტკიცოს თავისი რეპუტაცია როგორც ლიდერმა ინოვაციის, სწავლის და საზოგადოებრივი გავლენის მიმართულებით.

აღნიშნული სტრატეგიული ინიციატივა უფრო მეტია, ვიდრე უბრალოდ ინსტიტუციური წინსვლის გზამკვლევი; მოცემული მოუწოდებს მოქმედებისკენ მთელ აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტის საზოგადოებას. თანამშრომლობის ხელშეწყობით, ინოვაციის წახალისებით და სტუდენტთა

წარმატებისთვის პრიორიტეტის მინიჭებით, უნივერსიტეტი პოზიციონირებს კომპლექსური და ურთიერთდაკავშირებული მსოფლიოს ცვალებადი საჭიროებების დასაკმაყოფილებლად. აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი, როგორც პედაგოგების, განმანათლებლების და მოაზროვნეების ერთიანი საზოგადოება მზად არის მიაღწიოს ისეთ მიჯნებს, რომლებიც არა მხოლოდ შეცვლის განათლების გარემოს, არამედ შექმნის წარმატების და გავლენის მემკვიდრეობას, რომელიც გადაეცემა მომავალ თაობებზე.

დასკვნის სახით უნდა აღინიშნოს, რომ წარმოდგენილი სტრატეგიული გეგმა არის ცოცხალი ჩარჩო, რომელიც განასახიერებს აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტის მისწრაფებებს გახდეს გლობალურად აღიარებული საგანმანათლებლო დაწესებულება. ანგარიშვალდებულების, ადაპტირების და ინოვაციისადმი შეუპოვარი ვალდებულებით, აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი მიზნად ისახავს მნიშვნელოვანი და გრძელვადიანი წვლილი შეიტანოს განათლების, კვლევის და იმ საზოგადოებების წინსვლაში, რომელსაც ის ემსახურება. აღნიშნული გეგმა წარმოადგენს როგორც გზამკვლევს, ასევე დაპირებას მომავალი თაობებისთვის, რაც უზრუნველყოფს, რომ აღმოსავლეთ - დასავლეთ უნივერსიტეტი განაგრძობს ინდივიდების შთაგონებას და გაძლიერებას მიაღწიონ საკუთარი პოტენციალის მაქსიმუმს მუდმივად ცვალებად სამყაროში.

თავი VII: დასკვნითი დებულებები

სტრატეგიის დამტკიცება

1. წინამდებარე სტრატეგიას ამტკიცებს უნივერსიტეტის პრეზიდენტი ბრძანებით.
2. წინამდებარე სტრატეგიის გაუქმება, მასში ცვლილებების შეტანა ხორციელდება უნივერსიტეტის პრეზიდენტის ბრძანებით.

"დამტკიცებულია"

აღმოსავლეთ-დასავლეთ უნივერსიტეტის პრეზიდენტი

გიორგი ხუროძე